Mexico RISE Report

Compromiso con la comunidad y
nuestra responsabilidad corporativa

2021 - 2022

Carta de nuestros líderes

Jesús Palomino

Santiago Cardona

> En Intel, sabemos que los grandes retos de nuestra sociedad solo pueden vencerse en conjunto. Por ello colaboramos con otros para abordar los desafíos globales mientras ampliamos el acceso a las oportunidades de formación y contribuimos a satisfacer las necesidades de las comunidades en las que estamos presentes.

Por más de 30 años Intel ha apostado, innovado e invertido en México. Durante este tiempo, hemos habilitado de manera exitosa la transformación digital del país, construyendo un futuro sustentable mediante el poder de nuestra innovación en el Intel centro de diseño de Intel en Guadalajara (GDC – Guadalajara Design Center, por sus siglas en inglés) y el talento de nuestros empleados que se encargan de llevar nuestras tecnologías al país y al resto del mundo. El GDC es el centro de investigación y desarrollo más grande de Intel en América Latina, y nuestras operaciones en México son clave para continuar impulsando nuestro propósito de crear tecnología que cambie el mundo y mejore la vida de cada persona en el planeta.

Como uno de los mercados más importantes para Intel en el mundo, México contribuye activamente al fortalecimiento global de la cadena de suministro de semiconductores y a la estrategia IDM 2.0 de Intel, a través del Intel GDC. Es en este sitio donde realizamos las importantes tareas de investigación, diseño y validación de tecnologías, y ayudamos a consolidar una nueva era de innovación y liderazgo tecnológico.

En Intel, sabemos que los grandes retos de nuestra sociedad solo pueden vencerse en conjunto. Por ello colaboramos con otros para abordar los desafíos globales mientras ampliamos el acceso a las oportunidades de formación y contribuimos a satisfacer las necesidades de las comunidades en las que estamos presentes.

Con esto en mente, en el marco del 30 aniversario de Intel en México, se firmó un acuerdo de colaboración con la Secretaría de Economía del país, que tiene como eje central la transferencia de recursos de innovación y la capacitación de largo plazo de talento mexicano en materia tecnológica, permitiéndonos reafirmar nuestro compromiso y apertura para desarrollar un futuro brillante y transformar positivamente al país.

Nada de esto sería posible sin el esfuerzo incansable de todos quienes trabajamos en Intel. Sin duda, la columna vertebral de Intel México y del Intel GDC son las personas. Prueba de la confianza de Intel en las actividades del Intel GDC es que, en el último año, se han contratado a más de 1,200 mentes brillantes, la mayoría de ellos ingenieros mexicanos, que hoy generan proyectos cuyo impacto se siente en América Latina y el mundo.

La absoluta claridad en los objetivos de nuestra estrategia de responsabilidad corporativa "RISE" han sido claves para desarrollar el ecosistema tecnológico local, y liderar con el ejemplo la construcción de un futuro económico y social que beneficie a todos. Por ello, nos complace compartir este informe, con el detalle de los logros y avances obtenidos en México durante 2021 y hasta la fecha, y que describe lo que hemos hecho durante el último año para ayudar a construir una región más responsable, sustentable, inclusiva y habilitada por la pasión y la experiencia de nuestros empleados.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso de incluir este enfoque en todo lo que hacemos, desde nuestra cultura de trabajo, el diseño y producción de nuestras tecnologías, hasta la forma en que nos relacionamos con nuestros socios de negocio y proveedores. Transformar al mundo para bien es una meta común. Avancemos juntos.

Jesús Palomino

Director general de Intel Guadalajara Design Center

Santiago Cardona

Director general de Intel México

Intel's RISE Strategy

Intel tiene un largo trayecto de liderazgo en responsabilidad corporativa. Tenemos un historial de establecimiento de objetivos ambiciosos y de información transparente sobre nuestros progresos y desafíos. Durante décadas, hemos trabajado para avanzar en cuestiones complejas junto con nuestros clientes y otras partes interesadas. Nuestra estrategia y objetivos de responsabilidad corporativa para 2030 reflejan una ambición aún mayor para nosotros mismos, así como un creciente sentido de la urgen dia de trabajar con otros para abordar los retos que nadie puede abordar por sí solo. Nos comprometemos a acelerar la adopción de prácticas responsables, inclusivas y sostenibles en áreas clave de nuestras operaciones y cadena de suministro, y en toda la industria tecnológica y la sociedad.

Para entender cómo nuestra estrategia RISE influirá en Intel en México, siga leyendo.

Responsable

Impulsaremos niveles aún más altos de seguridad, bienestar y prácticas empresariales responsables en nuestras operaciones y cadena de suministro. Colaboraremos con otros y revolucionaremos el modo en que la tecnología mejorará la salud y la seguridad a través de iniciativas estratégicas de atención sanitaria, fabricación y transporte.

Inclusivo

Promoveremos la diversidad y la inclusión en Intel, lo que incluye duplicar el número de mujeres y minorías subrepresentadas en los puestos de liderazgo senior. Junto con una amplia gama de partes interesadas, nos esforzaremos por hacer que la tecnología sea totalmente inclusiva y ampliar la preparación digital para todos

Sostenible

Seguiremos invirtiendo en la reducción de nuestra propia huella medioambiental, incluyendo objetivos de reducción completa de las emisiones de efecto invernadero, uso de energía 100% renovable, uso neto positivo del agua y cero residuos totales en los vertederos. También asumimos el reto, junto con nuestros clientes y otros, de conseguir una informática neutra en carbono mediante la mejora de la eficiencia energética de los productos y el diseño sostenible, así aplicar soluciones tecnológicas para reducir las emisiones en las industrias de alto impacto.

Habilitador

Aceleraremos las formas de hacer posible el progreso a través de nuestra tecnología, experiencia y la pasión de los empleados de Intel. Creemos que la salud de nuestro ecosistema depende de una comunidad cada vez más inclusiva de innovadores preparados para los trabajos del futuro. Estamos colaborando con otros para ampliar el acceso a las oportunidades, apoyar las necesidades de la comunidad e inspirar a la próxima generación de innovadores.

Para más información sobre la estrategia RISE de Intel y nuestros objetivos para 2030, visite www.intel.com/2030goals

Responsable

Liderar el avance de la seguridad, el bienestar y las prácticas empresariales responsables en nuestras operaciones globales de fabricación, nuestra cadena de valor y más allá.

> Estamos muy agradecidos con Intel, por su compromiso como Socio Formador para nuestras dos primeras generaciones de alumnos de la carrera de Ingeniería en Robótica y Sistemas Digitales. El compromiso y apoyo de los líderes y empleados de Intel, han impactado de manera muy positiva a todos los alumnos de la Carrera que se encentran en los siete Campus del Tec.
>
> - Mario de la Fuente, Director de departamento de computación, Tecnológico de Monterrey, Campus Guadalajara

En Intel México estamos construyendo nuestra historia como líder en responsabilidad corporativa, avanzando cada vez más en la seguridad, el bienestar y las prácticas comerciales responsables a través de nuestras operaciones, cadena de valor y más allá. Tenemos un fuerte enfoque global en la salud, seguridad y bienestar de los empleados, asimismo, estamos colaborando con otras instituciones para revolucionar la forma en que la tecnología puede mejorar la salud y la seguridad, a través de iniciativas tecnológicas y estratégicas en atención sanitaria, manufactura y transporte.

Laboratorio de Intel Guadalajara

Transformando la educación

Nos enorgullece trabajar con diversas instituciones educativas para la generación y desarrollo de talento en México, principalmente en carreras STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) por sus siglas en inglés. Con la colaboración de más de 25 instituciones nacionales, y más de 600 estudiantes influenciados en el 2021 y 2022, trabajamos para fomentar y acelerar el desarrollo de talento diverso en el país.

Trabajando con seguridad en la pandemia

En Intel, estamos comprometidos a siempre trabajar por el bien de los demás, durante la pandemia Intel México invirtió junto con algunos socios, en proyectos como el diseño de un ventilador de bajo costo, habilitación de áreas Covid-19 en hospitales y el uso de Inteligencia artificial (IA) en equipos de imágenes médicas, como máquinas de Tomografía Computarizada (TC) y de rayos X.

Intel aporta a la economía mexicana

Durante los primeros 30 años que opera Intel en México, hemos hecho una inversión superior a los $1,000 millones de dólares en infraestructura, salarios y beneficios para nuestros empleados. Intel GDC ha crecido de 33 a más de 1,900 empleados, hemos entregado resultados en alrededor de 200 proyectos, así como desarrollado y registrado más de 800 inventos con más de 200 patentes.

En Números:

1909

Número de empleados en México.

1206

Empleados contratados en 2021-2022, 250+ son estudiantes.

30 años

De presencia de Intel en México.

Inclusivo

Fomentar la diversidad y la inclusión en nuestra plantilla global y en la industria, y ampliar las oportunidades para los demás a través de la tecnología, la inclusión y las iniciativas de preparación digital.

Desde hace más de 25 años, Intel ha demostrado su liderazgo en materia de inclusión, y el compromiso que tiene para asegurar que las distintas comunidades y las minorías sean representadas en la industria. A nivel global se lanzó una encuesta de inclusión (EIS*) y México obtuvo el índice más alto de participación. Durante la pandemia, Intel México continuó enfocándose en la inclusión con alineación al trabajo global desde tres ángulos principales: Accesibilidad, Comunicación y Contratación.

Equidad tecnológica

Intel Mexico tiene una larga historia de colaboración con distintas organizaciones que apoyan a personas con discapacidad para crear conciencia e influencia y generar un impacto positivo en la región. En 2019, IDAN (Red de Habilidades Diversas en Intel (IDAN por sus siglas en inglés) inició su capítulo en México con prácticas más inclusivas para las personas con discapacidad y haciendo cambios para mejorar la accesibilidad. Como parte del avance hacia la inclusión, algunos empleados de México se capacitaron para aprender Lenguaje de Señas Mexicana, al mismo tiempo que se colaboró con un equipo global en la creación y lanzamiento del primer nombre seña de Intel.

HRC IGLOBE

Desde el 2020 Intel México ha obtenido la certificación HRC (Human Rights Campaign) con un puntaje de 100/100 en el índice de igualdad corporativa. Este es un reconocimiento anual que evalúa la inclusión laboral LGBTQ+ que busca la adopción de políticas de no discriminación. Examina al equipo responsable de los trabajos de inclusión, identifica las acciones públicas de visibilidad y compromiso; y analiza el desarrollo de competencias, educación y entrenamiento.

Hacer accessible la educación STEM

Intel, desde el 2013, trabaja para hacer la educación STEM más accesible junto a Technovation como patrocinador con jueces, mentores, entrenamientos y talleres. Con la ayuda de los mentores de Intel se ha logrado tener en este evento, un ganador mundial (2017) y un ganador regional (2019). Technovation es el concurso más grande de emprendurismo tecnológico para chicas entre 8 y 18 años en el mundo, retándolas a aprender y desarrollar habilidades para resolver problemas que afectan a sus comunidades a través de la tecnología. Quienes en su última edición, formaron parte de la competencia estatal integrada por 18 estados del país y un total de 231 participantes.

*Employee Inclusive Survey 2021 – Encuesta interna de Intel

En Números

24 iniciativas STEAM

Intel patrocinó y colaboró en 24 diferentes iniciativas en pro de mujeres en STEAM.

20% de mujeres

Porcentaje de representación de mujeres en la fuerza laboral, del cual más del 68% ocupa roles técnicos.

280 mil dólares invertidos en proveedores diversos

Inversión desde el 2021 a provedores diversos bajo la categoría mujeres empresarias.

> Intel ha sido un pilar de apoyo constante para el programa de "Technovation Girls México" a lo largo de los años, contribuyendo que más niñas y mujeres jóvenes se acercan a las áreas STEM y conozcan de primera mano la industria IT gracias a las y los voluntarios. Además, estamos muy agradecidos de contar con Intel como un patrocinador principal lo cual nos permite mantener la calidad del programa a nivel nacional.
> - Maria Makarova, Technovation Girls Mexico

Sostenible

Ser un líder mundial en sostenibilidad y permitir a nuestros clientes y a otros reducir su impacto medioambiental mediante nuestras acciones y tecnología.

Intel México es consciente de la gran necesidad de crear iniciativas de protección ambiental tanto globalmente como a nivel país. Los esfuerzos del campus buscan que pequeñas y grandes acciones sumadas nos lleven juntos a reducir nuestro impacto sobre el medio ambiente, por medio de proyectos e iniciativas que nos permiten, entre otros beneficios, optimizar el consumo de energía y generarla a través de fuentes renovables.

Compromiso con Cero Emisiones Netas de Gases de Efecto Invernadero en nuestras operaciones para 2040

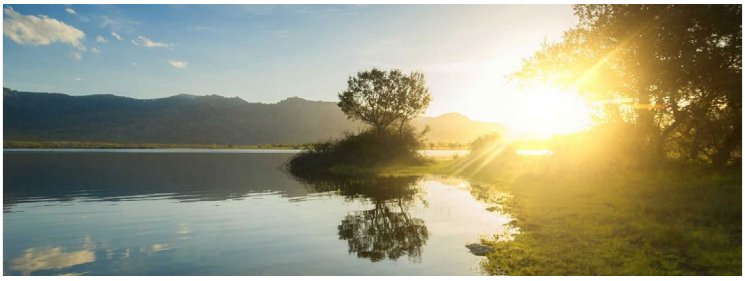
Intel ha sido un líder en sostenibilidad durante décadas. Con el liderazgo viene la responsabilidad. La compañía se comprometió a lograr cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en sus operaciones globales para 2040, además de, aumentar la eficiencia energética y reducir la huella de carbono de los productos y plataformas de Intel con metas específicas, y trabajar con clientes y socios de la industria para crear soluciones que reduzcan la huella de gases de efecto invernadero de todo el ecosistema tecnológico. Mas detalles.

Uso de Energias renovables

En GDC, tenemos más de 250 espacios de estacionamiento cubiertos con celdas fotovoltaicas. Este sistema genera aproximadamente al año 1,100,000 kW/h que satisface alrededor de un 9% del consumo de electricidad total del edificio. Además de la energía solar, utilizamos otras tecnologías limpias para producir energía, como la geotérmica/eólica y solar/térmica, lo que permite impulsar nuestro liderazgo en sustentabilidad ambiental. Sumado a esto, se instalaron cargadores eléctricos que impulsarán el uso de autos que utilizan energías más limpias.

Certificación LEED® Gold

El edificio GDC está certificado como LEED® Gold (siglas de Leadership in Energy & Environmental Design). Este es un sistema de certificación de edificios sustentables.



En Números

+5000 M²

De sistemas de energía renovable que han generado más de 1.2 millones de kW/h de energía en el campus de Intel GDC desde 2021.

29 Millones de Litros

De agua reutilizados en nuestras operaciones del 2021 hasta Julio 2022, equivalente a 64.5 millones de vasos de agua..

Instalación de paneles solares en GDC

Habilitador

Gracias a la tecnología innovadora y a la experiencia y la pasión de nuestros empleados, hacemos posible un cambio positivo dentro de Intel, en nuestro sector y más allá.

Intel es consciente que actuando por si mismo no alcanzaría el impacto social al que aspira. Nos comprometemos a crear un mundo mejor a través del poder de nuestra tecnología y la pasión de nuestros empleados, quienes donan generosamente su tiempo aprovechando sus diversas habilidades para abordar los desafíos ambientales, mejorar la educación y ayudar a la comunidad. En Intel México creemos que el bienestar de nuestra empresa y de las comunidades donde operamos depende de una sociedad cada vez más comprometida.

Empleados de Intel GDC participando en actividades de voluntariado

Generando impacto con los empleados

Desde 2010, la Fundación de Intel ha otorgado cerca de $1.1 millones de dólares para financiar más de 240 proyectos globales propuestos por empleados a través del programa Intel "Involved Matching Grant Seed Grant". Con esta financiación, los voluntarios han podido implementar sus grandes ideas, cambiar vidas y ayudar a las organizaciones y comunidades de todo el mundo. En 2021 en México, Sandra Coello y Efren López, voluntarios apasionados, conectaron sus valores fundamentales con Intel para apoyar mediante la concesión de $10,000 dólares a cada una de estas 2 organizaciones; Mentoralia A.C. Dedicada a promover programas de STEAM a niñas de 8-18 años y a Fin de la Esclavitud AC, quien busca erradicar la trata de personas a través de acciones de concientización en la comunidad.

Haciendo brillar las fiestas decembrinas

Desde 2015 cuando inicio esta actividad el programa ha crecido de apoyar a 20 niños de 1 casa hogar, ha mas de 150 niños mediante padrinos de Intel , quienes con mucho amor han dado un regalo de navidad a los apadrinados de 5 casas hogar en total.

Comprometidos con nuestra comunidad

A pesar de los retos que represent la pandemia de Covid-19, en 2021 el 33% los empleados de Intel Mexico participaron en al menos 1 de las 45 oportunidad de voluntariado disponibles, posicionándonos desde los últimos 4 años como la región con mayor porcentaje de participación en las Américas.

En Números

+110 Mil horas

De voluntariado aportadas por los empleados de Intel Mexico en los ultimos 12 años.

$ 61 mil dólares

En Apoyos desde 2020 a la Comunidad afectada por Covid-19.

+8000

Niños y jóvenes influenciados por programas de STEM en los últimos 5 años.

> Estamos muy agradecidos con Intel por el equipo que hemos formado, junto con ellos en el voluntariado, durante años esto nos ha permitido generar un impacto social y ayudar a más familias qué sin su ayuda no hubiera sido posible
>
> -Paula Ordorica coordinadora de desarrollo institucional BRED GDL

Conéctate con nosotros

Nos encantaría escuchar de ti

Compartimos los valores y la visión de México, y nos comprometemos a crear un futuro mejor para las comunidades de todo nuestro país. Después de todo, no sólo trabajamos aquí, también vivimos aquí. Aquí criamos a nuestras familias, nos ofrecemos como voluntarios en las aulas y en las organizaciones sin fines de lucro, protegemos nuestro medio ambiente y ayudamos a hacer de nuestra comunidad un lugar más vibrante para todos.

Conéctate

Intel

Intel_la

WeAreIntel

@WeAreIntel

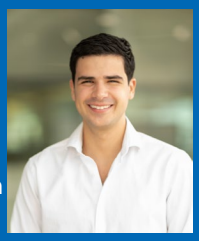
@WeAreIntel

Regístrate a nuestro NewsRoom de Latinoamérica

Conozca al equipo de Asuntos Públicos y Comunicaciones de Intel México.

Alejandra Hernández Ramcke

Gerente de Asuntos Públicos en México y Líder de Voluntariado para América Latina



Juan Pablo de Bustos

Líder de Comunicación Interna

Nancy Bermudez

Relación con la Comunidad

Daniel Blanco Güereña

Comunicación Interna

Alejandra Ramírez

Directora de Comunicación para México y Costa Rica

www.intel.com

© Intel Corporation. Intel, the Intel logo, and other Intel marks are trademarks of Intel Corporation or its subsidiaries. Other names and brands may be claimed as the property of others.